



by PYRESCOM

L'ALLIÉ DU **MANAGEMENT MODERNE**
BIEN-ÊTRE, VISIBILITÉ, CONFIANCE



PYRESCOM

Chiffres clés

+40

Ans d'expérience

Fondée en 1984 dans les Pyrénées Orientales, PYRESCOM développe des solutions connectées dans les domaines Smart City, Smart Santé et Smart Entreprise.

Spécialiste de la data, PYRESCOM imagine, prototype, conçoit et fabrique ses produits en France.

Aujourd'hui, PYRESCOM compte plus de 8 000 clients.

+90

Collaborateurs

PYRESCOM c'est une équipe, dans laquelle chacun a son rôle et fait confiance à son coéquipier.

+50

Pays

Les produits PYRESCOM sont commercialisés dans plus de 50 pays.

Certifié ISO 14001 et 9001
Certification de sécurité ANSSI



Gammes

Nos solutions packagées

**TEMPS &
ACTIVITÉS**



E-AXE'S



BADGEUSES

CONTRÔLE DES ACCÈS

GESTION DU TÉLÉTRAVAIL ET DE
LA QVCT



ARMOIRE DE SURVEILLANCE
DES DÉFIBRILLATEURS

CAPTEURS DE MESURES DE LA
QUALITÉ DE L'AIR INTÉRIEUR

BORNE DE DISTRIBUTION DE GEL
HYDRO-ALCOOLIQUE



**SMART
SOLUTIONS**

Accompagner le travail hybride

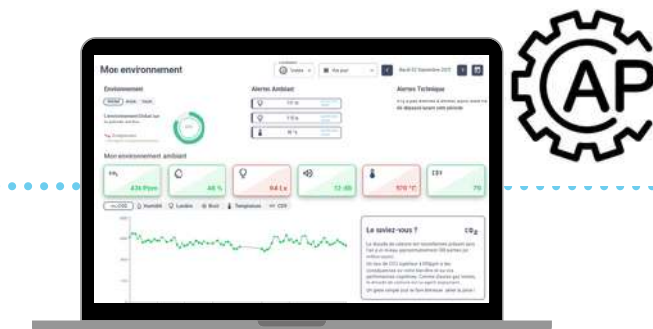
TEO



Widget



Plateforme/API



Sécuriser et rassurer le dirigeant



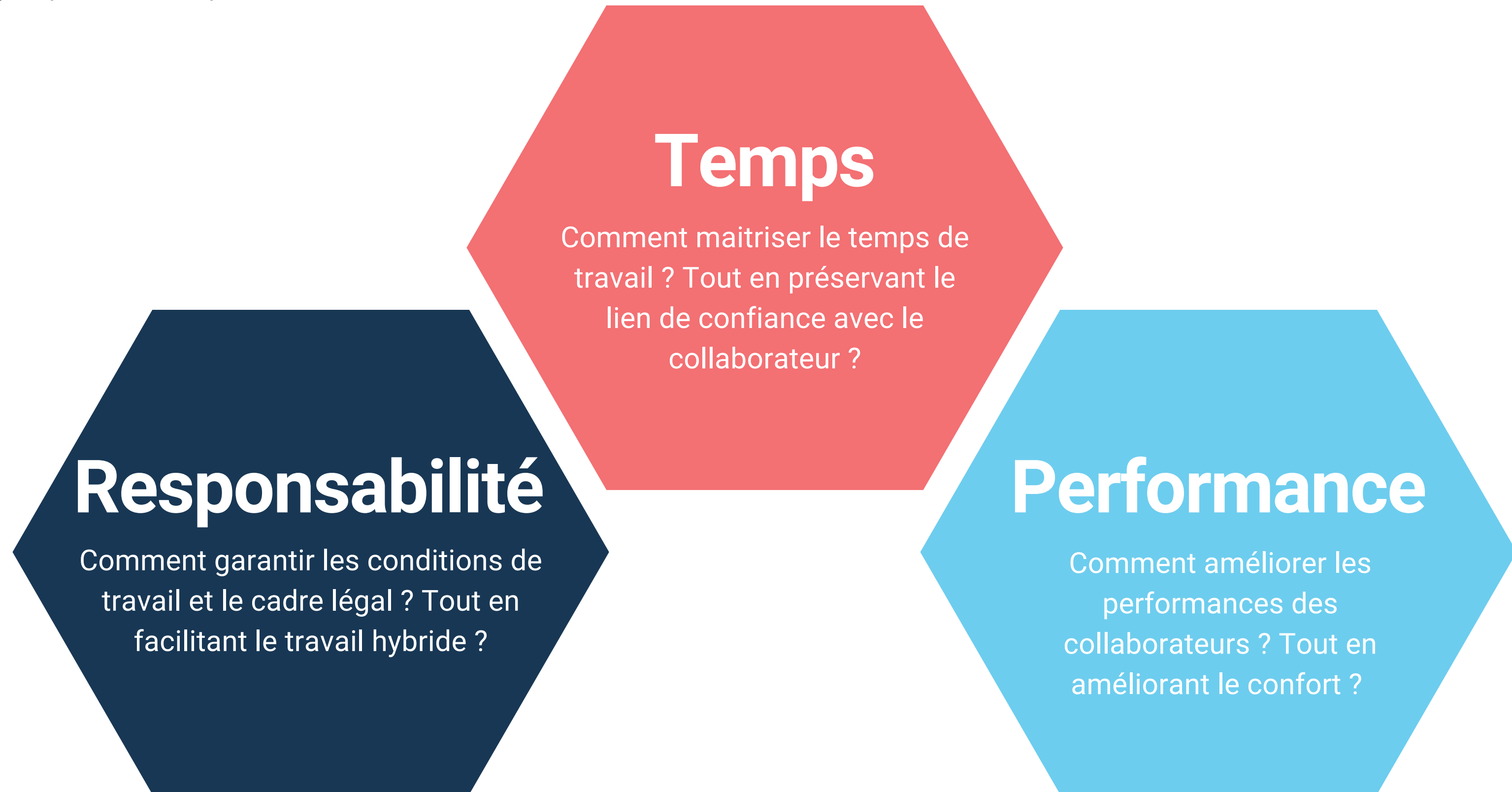
Protéger et prendre soin du collaborateur



Faciliter le quotidien du manager

Confort et Performance

Un défi majeur pour les entreprises



La législation

Le télétravailleur a les mêmes droits que le salarié qui exécute son travail dans les locaux de l'entreprise.

Comment aujourd'hui vous vous assurez que votre collaborateur travaille dans de bonnes conditions ? Qu'il soit au bureau comme en télétravail ?

Article L2242-17

Temps

Les modalités du plein exercice par le salarié de son **droit à la déconnexion** et la mise en place par l'entreprise de dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques, en vue **d'assurer le respect des temps de repos** et de congé ainsi que de la vie personnelle et familiale.

Article L1222-10

Temps

Outre ses obligations de droit commun vis-à-vis de ses salariés, l'employeur est tenu à l'égard du salarié en télétravail [...] d'organiser chaque année un entretien qui porte notamment sur **les conditions d'activité du salarié et sa charge de travail**.

Article L1222-9

Temps

L'accord collectif applicable ou, à défaut, la **charte élaborée par l'employeur** précise [...] les **plages horaires durant lesquelles l'employeur peut habituellement contacter le salarié en télétravail**.

Article L.4121-1

QEI

Assurer la santé et la sécurité des travailleurs par des **actions de prévention, information, organisation...**

Article R.4222-1

QEI

Maintenir une **qualité de l'air adaptée** aux exigences de la tâche...

Article R.4226-1

QEI

Prévenir les risques liés au bruit

Norme NF X35-203/ISO 7730

Environnement

Elle **conseille une température de 20 à 22 °C dans des bureaux**.

Si aucune température à ne pas dépasser dans un bureau n'est prévue par la loi, l'INRS considère que les seuils suivants doivent constituer une alerte:

- **au-delà de 30 °C pour une activité sédentaire**, la chaleur représente un risque pour les salariés
- **au-dessus de 33 °C**, cela est même **considéré comme un véritable danger**

Article

Environnement

- La surveillance du CO2 permet d'identifier les zones où l'air est mal ventilé, ce qui peut **affecter la productivité des employés** et causer des symptômes tels que **maux de tête et fatigue**. En prenant des **mesures correctives**, telles que l'ajustement du système de ventilation, il est possible **d'améliorer la qualité de l'air prévenir la propagation des maladies et favoriser le bien-être des employés**.

Les Risques Psycho-Sociaux

De plus en plus d'employeurs prennent très au sérieux les risques pour la santé physique et mentale engendrés par les conditions d'emploi et les facteurs liés à l'organisation du travail et aux relations en entreprise des collaborateurs

**L'intensité et le temps
de travail**

.....

**Les conflits de
valeurs**

.....

**L'insécurité de la
situation de travail**

.....

**Le manque
d'autonomie**

.....

**Les rapports sociaux et la
reconnaissance au travail**

.....

**Les exigences
émotionnelles**

.....

Les nouveaux modes de travail complexifient la gestion des risques psycho-sociaux par les entreprises

Les modules



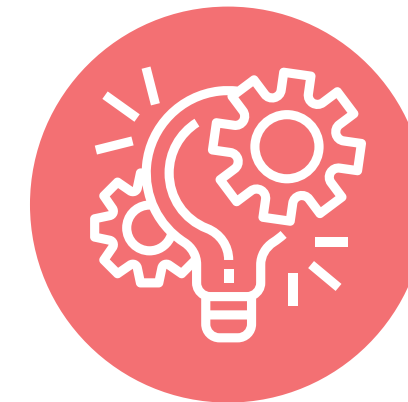
Activités

Déclarer le temps de travail sur une journée



Environnement

Suivre les conditions de travail du collaborateur (environnement ambiant et technique)



Alertes

Informer le collaborateur et le manager sur les risques et sensibiliser aux bonnes pratiques

Les profils



DIRECTION

VEILLER À LA CONFORMITÉ, PRÉVENIR LES RISQUES, VALORISER L'HUMAIN

- Garantir le respect du cadre légal du salarié, en entreprise comme en télétravail
- Préserver l'équité entre télétravail et présentiel
- Profiter d'indicateurs RH fiables et pertinents
- Instaurer un climat de confiance et favoriser l'engagement réciproque
- Prévenir les risques psycho-sociaux et l'isolement



MANAGER

PILOTAGE FLUIDE, ÉQUIPE CONNECTÉE, SUPERVISION RESPONSABLE

- Suivre l'activité et la disponibilité des équipes
- Être alerté sur les conditions de travail des collaborateurs
- Centraliser les demandes
- Manager avec bienveillance tout en restant connecté



COLLABORATEUR

AUTONOMIE, CONFORT ET ÉQUILIBRE AU QUOTIDIEN

- Suivre son temps de travail et ses changements d'activité en toute transparence
- S'assurer d'un environnement de travail sain et adapté
- Faciliter le droit à la déconnexion
- Accéder à ses données et à son historique QEI (Qualité Environnementale Intérieure)

Comment ça marche ?



Simple et Physique, permet d'indiquer le démarrage et la fin de la journée, changer d'activité ainsi que de collecter les données QVT.

+ Gain d'autonomie et visibilité sur l'activité réelle. Prévention sur les conditions de travail pour améliorer le confort

Un widget

Accessible en 1 clic depuis son pc, pour renseigner les activités et surveiller l'environnement de travail (ambient et technique) en temps réel.

+ Renforce la confiance et la responsabilisation. Permet de se réorganiser et d'adopter des gestes simples pour améliorer la journée travail.

Une plateforme web



Indicateurs fiables et exploitables de l'environnement du collaborateur. Passerelle API vers votre SIRH, sans surcharge de reporting manuel.

+ Management plus fluide et bienveillant tout en améliorant les performances et l'organisation des équipes.

Le boîtier TEO

Relié à l'ordinateur, le TEO est le compagnon des collaborateurs au quotidien.

En télétravail comme au bureau, le boîtier permet d'évaluer la qualité de l'environnement de travail pour évoluer dans de bonnes conditions : température, lumière, CO2, temps de travail... et alerte si les conditions de travail se détériorent

Indicateur visuel d'activités

Boutons

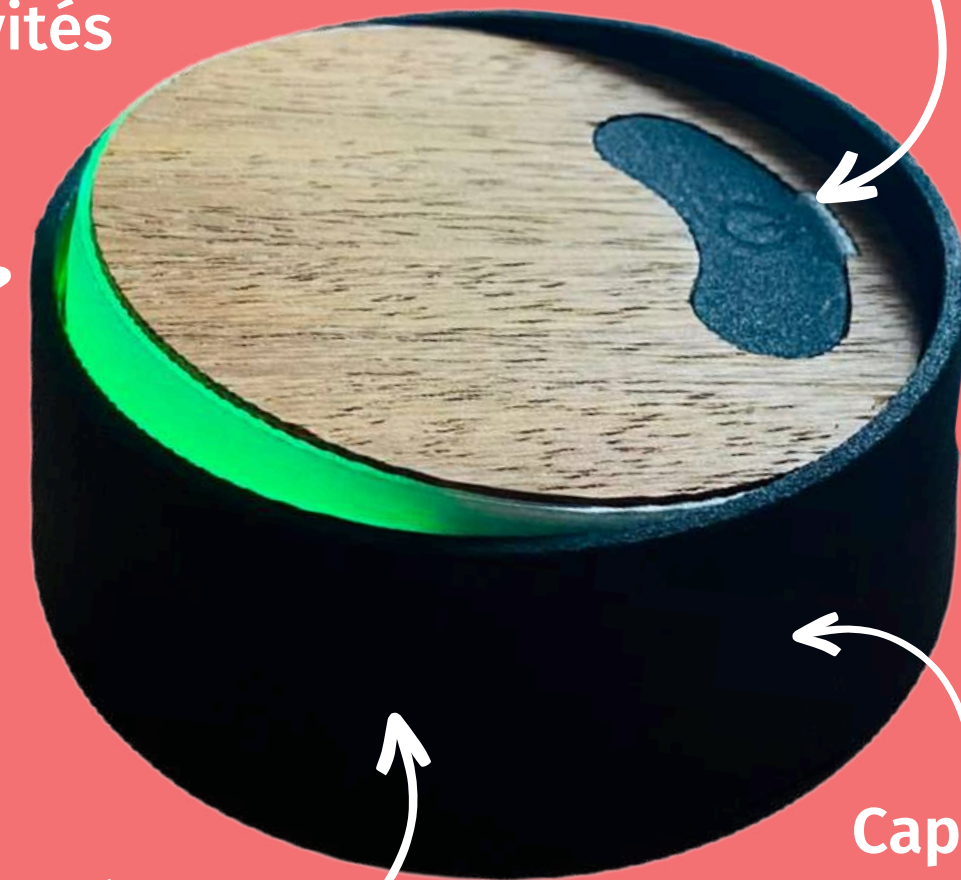
- Start / Stop / Pause
- Changement d'activité
- Disponibilité

Autonomie

- Horodatage
- Mode hors connexion
- Batterie intégrée
- Témoin visuel de charge

Capteurs QVT

- CO2
- Luminosité
- Température
- Humidité
- COV
- Bruit



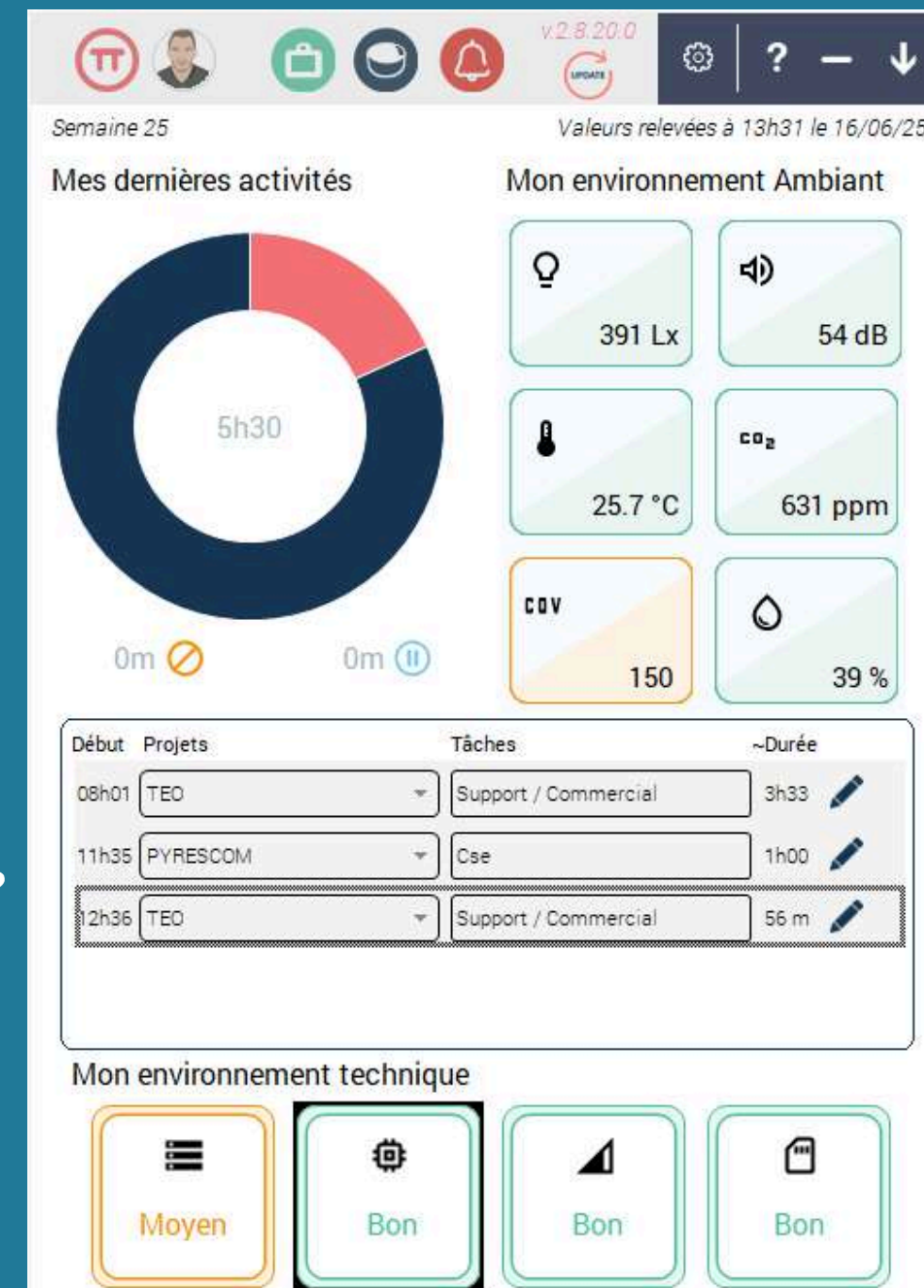
Le Widget

Le widget s'installe sur l'ordinateur et transforme les alertes visuelles du TEO en notifications.

Le widget remonte les informations d'environnement de travail du collaborateur, de temps de travail vers votre SIRH et peut permettre de renseigner rapidement et simplement les activités.

Activités de la journée

Début, fin et durée
Renseigner mes projets et tâches (optionnel/entreprise)



Environnement ambient

Les données remontées par les capteurs QVT de mon Teo

Environnement technique

Diagnostic de l'ordinateur
(disque, mémoire, processeur, réseau)

La plateforme web

Accessible via le widget et en ligne, la plateforme permet d'avoir une vision globale de toutes les informations d'environnement.

La plateforme récupère les informations du widget et permet de suivre les données d'environnement de travail du collaborateur

Activités / Temps / Alertes
Transférer les données GTA/SIRH



Collecte
Récupérer les données GTA/SIRH
(temps, alertes,...)

Environnement

Consultation de l'environnement en tant que collaborateur



Alertes

Paramétrer et superviser les données d'alertes (Environnement/Temps)

Retour sur investissement

Les chiffres clés ROI

Gain de productivité et concentration

+5 à 10%

Grâce au suivi de l'environnement, les collaborateurs sont alertés lorsqu'un inconfort nuit à leur concentration. Cela favorise un meilleur engagement et diminue les pertes de performance liées aux conditions de travail.

Études Harvard / BPI France

Réduction des interruptions et gain de temps

30min / j

Selon une étude de l'Université de Californie, chaque interruption au travail nécessite en moyenne 23 minutes et 15 secondes pour retrouver le niveau de concentration initial. En réduisant ces interruptions, TEO permet aux collaborateurs de gagner un temps précieux chaque jour.

Études Université Californie

Meilleur dialogue RH / collaborateur

Transparence

TEO fournit des données objectives (temps, environnement), facilitant les échanges managériaux et la prévention des RPS.

Conformité réglementaire et engagement RSE

Confort

Le Code du travail français impose un débit minimal d'air neuf de 25 m³/h par occupant dans les bureaux. TEO aide les entreprises à respecter ces normes en surveillant notamment la qualité de l'air intérieur ainsi que d'autres indicateurs, renforçant leur engagement en matière de RSE.

inrs.fr

Pilotage stratégique

Optimisation

Grâce aux statistiques TEO, les managers et les RH disposent d'une vision claire des temps et des conditions de travail. Cela permet une prise de décision éclairée pour mieux réguler la charge de travail.



MERCI

Transformez le quotidien de vos collaborateurs dès aujourd'hui !
Offrez à vos équipes un environnement de travail plus fluide, plus transparent et mieux équilibré.

Frédéric CANO
06 69 09 08 64
f.cano@pyres.com

pyres.com - 04 68 68 39 68