



Politique R.S.E

PYRESCOM

CAP 2027

POLITIQUE RSE DE PYRESCOM



Chez PYRESCOM, nous croyons fermement que notre avenir se construit chaque jour grâce à notre engagement collectif et notre détermination à faire la différence. Nous avons toujours eu pour ambition de **développer des solutions innovantes, répondant aux défis économiques, sociaux et environnementaux de notre époque.**

Nous souhaitons que notre entreprise soit exemplaire et inspirante, un modèle de responsabilité sociétale qui prouve que **succès et durabilité peuvent aller de pair**. Nos actions pour réduire les déchets, diminuer l'impact CO2 de nos transports, promouvoir l'inclusion et la diversité, et soutenir l'éducation et la formation continue en sont la preuve concrète. Nous savons que chaque petit geste compte et que chaque effort, aussi modeste soit-il, contribue à un monde meilleur. C'est pourquoi nous nous engageons à faire tout ce qui est en notre pouvoir, dans les limites de nos capacités, pour préserver notre planète et améliorer la qualité de vie de nos collaborateurs et des communautés avec lesquelles nous travaillons.

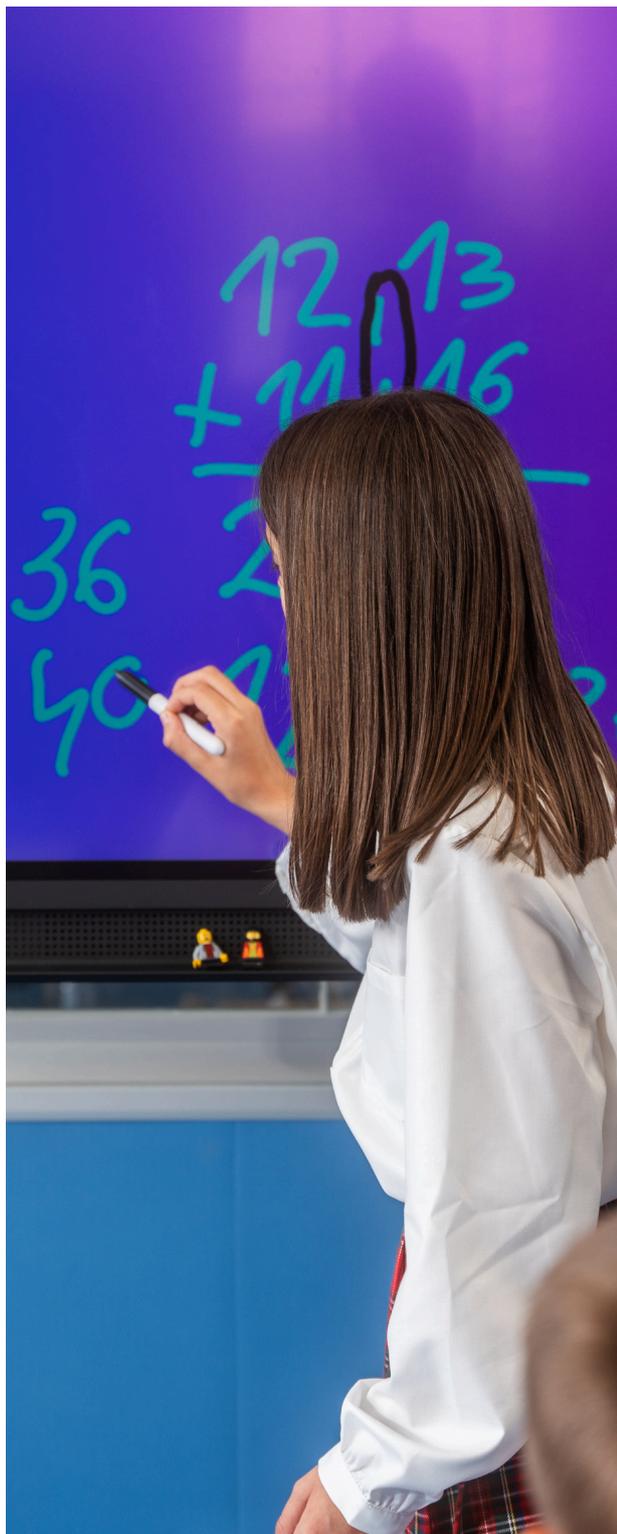
Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli jusqu'à présent, mais nous savons que le chemin ne fait que commencer. Ensemble, en collaborant étroitement avec nos partenaires et en cultivant l'intelligence collective au sein de notre équipe, nous pouvons relever les défis de demain et construire un avenir durable et prospère.

Merci à chacun d'entre vous pour votre dévouement et votre passion. Continuons à innover, à inspirer et à agir pour un avenir meilleur.

Ensemble, faisons la différence !

Pourquoi mener une politique RSE chez PYRESCOM ?

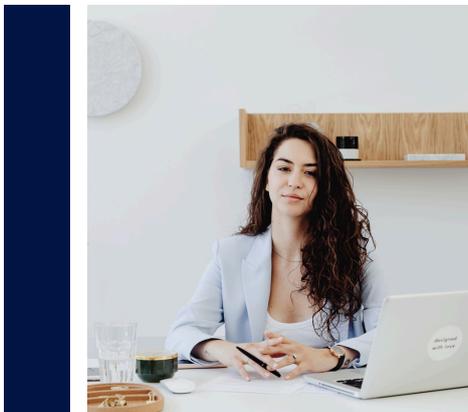
MENER UNE POLITIQUE RSE NOUS PERMET DE :



- Réduire notre **empreinte environnementale**.
- Assurer la **satisfaction de nos clients** par des produits et services responsables.
- Favoriser le **bien-être et le développement** de nos collaborateurs.
- Contribuer positivement à **l'économie locale et à l'inclusion sociale**.
- Développer notre **avenir** en tant qu'entreprise
- Démontrer une **transparence** exemplaire dans nos pratiques économiques.

L'impact d'une telle politique sur l'empreinte RSE de PYRESCOM

LA MISE EN PLACE DE CETTE POLITIQUE RSE NOUS AIDERA À :



- Renforcer la réputation et l'image de marque
- Attirer et retenir les talents
- Innover et se différencier
- Réduire les risques
- Améliorer l'efficacité opérationnelle
- Accroître la fidélité clients
- Favoriser les partenariats et collaborations
- Contribuer au développement durable
- Renforcer la résilience de l'entreprise

LES ENGAGEMENTS RSE DE PYRESCOM :

1. Économique : Transparence sur nos activités, Innovation durable, Equilibrer les objectifs économiques sociaux et environnementaux.

2. Social et Sociétal : Engagements envers l'éducation, l'égalité, et le bien-être des employés. Développement des compétences.

3. Environnemental : Réduction des déchets, impact CO2 et préservation de l'écosystème. Concevoir des solutions éco-conçues.





Nos objectifs 2027 :

1. Réduire nos déchets
2. Réduire l'impact CO2 de nos transports
3. Consommer l'énergie de manière efficiente
4. Préserver notre écosystème
5. Persévérer dans l'amélioration des conditions de travail de nos collaborateurs
6. Améliorer le pourcentage de partenariats favorisant l'inclusion
7. Continuer la lutte contre toutes formes de discrimination
8. Dynamiser et former au maximum nos collaborateurs
9. Construire des partenariats durables et profitables
10. Privilégier les acteurs locaux et éco-responsables

Nos engagements au regard des ODD* :

*Objectifs de Développement Durables



ODD 3: BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE :

Améliorer les conditions de travail et promouvoir des programmes de bien-être

Liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective

ODD 4: ÉDUCATION DE QUALITÉ :

Collaborer avec des institutions académiques et soutenir la formation continue.



ODD 5: ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES :

Promouvoir et garantir l'égalité des sexes au sein de l'entreprise.

ODD 7: ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE :

Utiliser des sources d'énergie renouvelable.



ODD 8: TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE :

Garantir des conditions de travail décentes et favoriser les fournisseurs locaux

Élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire

Abolition du travail des enfants

ODD 9: INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE :

Développer des solutions innovantes et investir dans des infrastructures durables.



Nos engagements au regard des ODD* :

*Objectifs de Développement Durables



ODD 10: RÉDUCTION DES INÉGALITÉS :

Lutter contre la discrimination et promouvoir l'inclusion.

ODD 11: VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES :

Participer activement à la vie locale et soutenir les initiatives communautaires.



ODD 12: CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES :

Réduire les déchets et promouvoir des pratiques durables.
Mise en place d'une politique achat responsable.

ODD 13: LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE :

Réduire l'impact CO2 et adopter des technologies éco-responsables.



Nos parties prenantes et leurs attentes



CLIENTS & DISTRIBUTEURS

Solutions et services de qualité, une innovation constante, service client efficace.
Réparabilité >10 ans



COLLABORATEURS

Conditions de travail sûres, opportunités de développement, respect de l'environnement de travail.



FOURNISSEURS & SOUS-TRAITANTS

Relations d'affaires stables, paiements ponctuels, pratiques durables.



INSTITUTION & ORGANISMES DE FORMATION & DE CONTROLE

Création d'emplois, soutien aux initiatives locales, protection de l'environnement local.

Collaboration pour le développement des compétences, stages et apprentissages.

Nos actions

ODD	ACTIONS
<i>Bonne santé et bien-être</i>	<ul style="list-style-type: none">• Séance de sensibilisation à la sécurité (3 ans sans accident du travail)• Pyreskhaton, Semaine QVCT (Semaine QVCT suivie à 85%), Activité de cohésion d'équipe
<i>Éducation de qualité</i>	<ul style="list-style-type: none">• Présence à l'UPVD et à L'IMERIR• Collaborateur enseignant à l'université de Perpignan• Collaboration avec l'école 42
<i>Égalité entre les sexes</i>	<ul style="list-style-type: none">• Egalité dans le recrutement et dans les rémunérations
<i>Énergie propre et d'un coût abordable</i>	<ul style="list-style-type: none">• Energie Verte (LLUM)• Installation de panneaux photovoltaïques et borne de recharges électriques
<i>Travail décent et croissance économique</i>	<ul style="list-style-type: none">• Production française• Participation G16
<i>Industrie, innovation et infrastructure</i>	<ul style="list-style-type: none">• Eco Conception
<i>Réduction des inégalités</i>	<ul style="list-style-type: none">• Co Signataire du label « Une France, Une Chance »• Travail étroit avec les ESAT
<i>Villes et communautés durables</i>	<ul style="list-style-type: none">• Solutions SMART CITY
<i>Consommation et production responsable</i>	<ul style="list-style-type: none">• Réduction des déchets en production
<i>Lutte contre le changement climatique</i>	<ul style="list-style-type: none">• Production local favorisant les partenaires locaux et nationaux

Notre vision

EN CONCLUSION

Cette politique RSE reflète notre engagement à intégrer la responsabilité sociétale dans toutes nos activités. Nous croyons en une amélioration continue et nous nous engageons à revisiter et à adapter régulièrement nos pratiques pour répondre aux besoins changeants de nos parties prenantes et à contribuer positivement à la société et à l'environnement.

LA SUITE

Nous devons maintenant travailler sur la mise en œuvre de cette politique, en impliquant toutes les parties prenantes, en collectant des données pertinentes et en mettant en place des indicateurs plus parlants pour assurer un suivi régulier et garantir le respect de nos engagements..

